



Outplacement

MAPLE LEAF
Human Resources Management



Working hard for your piece of mind in HR



¿Qué es Outplacement?

Outplacement es el programa profesional que una empresa, como parte de su responsabilidad social corporativa, ofrece a aquellos funcionarios que deben ser prescindidos de la misma



El principal objetivo es asistir y apoyar a las partes involucradas en este proceso difícil:

- El empleador, asegurándose en que el proceso sea conducido de forma eficiente;
- Los empleados que permanecen y perciben con ansiedad la situación, y
- Especialmente el funcionario prescindido, nuestro cliente final; él es quien debe asumir la transición laboral involuntaria.

La función del outplacement es asistirle en encontrar un nuevo desafío profesional que le resulte satisfactorio, tanto en lo económico como profesional, y tan pronto sea posible.

Este proceso es llevado a cabo por especialistas poseedores de un gran conocimiento sobre cómo asistir a profesionales en estas situaciones de transición laboral; el objetivo es llevar a cabo el proceso en forma positiva, a fin de asegurar el éxito final esperado por todas las partes intervinientes.

¿Cuándo las empresas ofrecen outplacement?

Este servicio generalmente es ofrecido como un beneficio incluido dentro del paquete de indemnización que las empresas proveen a los funcionarios. Las razones por las cuales generalmente se aplica un proceso de outplacement son por reorganización de políticas corporativas, reestructuración económica o reducción de la actividad e incluso cierre de la empresa o de una unidad específica de negocios.

¿Por qué las empresas ofrecen outplacement?

Como expresamos, toda empresa se debe enfrentar a situaciones de cambio que afectan a su totalidad o determinados sectores de la misma. El modo sobre cómo se conduce este cambio tiene un profundo efecto en su imagen corporativa así como su marca de empleador.

El uso de recolocación en momentos de cambio, aminora el impacto de todos los involucrados.



Beneficios



Beneficios para la empresa

- Permite un enfoque y soporte más adecuados y sensibles para evitar errores en los procedimientos de rescisión de la relación laboral.
- Reduce el riesgo potencial de demandas judiciales
- Gestiona el egreso de forma planificada y por medio de una comunicación efectiva tanto con el funcionario que debe egresar.
- Mantiene la moral positiva de los empleados que permanecen en la compañía porque demuestra la preocupación de ella por aquellos que apoyaron su desarrollo.
- Por su actitud positiva, ayuda a mantener estable el nivel de productividad y motivación
- Brinda una imagen positiva sobre la Empresa a candidatos potenciales para otras áreas.
- Exhibe la responsabilidad social corporativa de la Empresa, pues demuestra su compromiso de respaldar a sus funcionarios en todo momento.



Beneficio para los profesionales:

- Apoya al profesional permitiéndole conducirse de forma satisfactoria con la transición laboral.
- Provee apoyo emocional y psicológico para acompañarlo en esta difícil situación.
- Asiste al individuo a que focalice sus energías de manera proactiva a conseguir un nuevo desafío que le resulte satisfactorio y acorde con su experiencia como aptitudes.
- Se le provee un marco y soporte estructurado a fin de mejorar su Búsqueda laboral.
- Se le provee de técnicas eficaces para relacionarse laboralmente a fin de crear su red de contactos profesionales.
- Es una oportunidad para examinar y evaluarse para no solamente conseguir un nuevo desafío si no para mejorar profesionalmente a través de un coaching personalizado y constante.



Nuestro servicio



Encaramos nuestro proceso de servicio de reinserción laboral, asistiendo al profesional en cada paso de su camino en busca de su próximo papel, ya sea que esté buscando un puesto similar, reconvertirse y proceder a un cambio de carrera, o incluso crear su propia empresa. Cada proceso se adapta y adecúa a los requisitos como a las necesidades del participante.

Nuestro objetivo es "apoyar al participante que se ayude a sí mismo". Por tanto, nuestros programas tienen por objeto facilitar la situación proporcionando de forma positiva alternativas realistas y factibles para que pueda desempeñarse de manera autónoma e independiente.

Reconocemos la importancia de una rápida reinserción profesional, pero nuestra principal responsabilidad es orientar la búsqueda de la posición más adecuada, haciendo un uso apropiado de todos los medios disponibles tecnológicos como humanos que tenemos acceso.

Nuestras etapas del servicio son:

- Ponernos en contacto con el profesional ni bien conocemos su desvinculación.
- Instruirlo sobre cómo debe elaborar un proceso de marketing laboral así como debe también efectuar una correcta administración del mismo. Esto implica asistir al profesional en el armado de contactos profesionales (networking) por medio de contactos laborales y profesionales, consultoras y head-hunters, empresas e incluso redes sociales



- Análisis detallado sobre la experiencia, logros, habilidad, competencias y valores que el profesional ha desarrollado en su trabajo. Nuestra idea es aplicarle la metodología FODA profesional, a saber



F: Fortalezas que posee acorde a su trayectoria, conocimientos y rasgos personales.

O: Oportunidades en obtener un trabajo adecuado en comparación con otros buscadores de trabajo.

D: Dificultades o límites que debe atender para mejorar su inserción en el mercado por experiencia, nivel de estudios / conocimientos o incluso actitudes personales.

A: Amenazas que son los puntos que otros candidatos pueden poseer en su desmedro para conseguir aquel trabajo que le interesa obtener. Definir el objetivo profesional así como un plan de acción estratégico adecuado con su experiencia en búsqueda de nuevos desafíos

- Instruirle sobre cómo debe elaborar un proceso de marketing laboral así como debe efectuar una correcta administración del mismo. Esto implica asistirle en armado de contactos profesionales (networking) por medio de contactos laborales y profesionales, consultoras y head-hunters, empresas e incluso redes sociales
- Asistirlo a introducirse a potenciales empleadores a través de cartas de presentación y sus hojas de vida (criterios cronológicos y funcionales), reflejando en los mismos sus fortalezas para ser considerado parte del proceso de las búsquedas que aplica.
- Saber evaluar las búsquedas y ofertas laborales que se pudieran presentar.
- Preparación para las encuentros laborales, conociendo distintas técnicas de entrevistas y como responder de forma clara y entendible a las preguntas formuladas por su/s interlocutor/es.
- Saber cómo evaluar una oferta laboral y negociarla incluyendo salario, beneficios y bonos.
- Examinar su nuevo desafío laboral y ayudarle a desarrollar el esquema de su futuro plan de carrera.
- Follow up, que implica que, una vez que la persona consiga su puesto, efectuamos un seguimiento hasta tener la seguridad se siente adecuadamente y satisfecho en su nueva responsabilidad.





Diez razones para elegirnos como su consultor en outplacement

1. Proporcionamos una gama completa de servicios de recolocación basados en nuestra experiencia y metodología, eficientemente comprobada y adaptada a las necesidades de cada participante
2. Nuestros especialistas poseen formación profesional de grado y post grado (psicólogos, coaching, etc.) y son poseedores de un alto grado de empatía que les permite entender sus necesidades como también un deseo de apoyarlos en este duro proceso.
3. Alentamos a que los participantes sean activos en su desempeño, tomando una actitud proactiva para que se hagan cargo de sus carreras no solamente al momento actual/presente sino atendiendo sus futuras transiciones laborales.
4. Facilitamos que sea el mismo participante quien evalúe la conveniencia de sus oportunidades profesionales.
5. Poseemos más de 25 años de experiencia como consultores en recursos humanos, de los cuales compartimos 10 como expertos en outplacement.
6. Conocemos la red laboral donde el profesional debe actuar y sabemos como asistirle en su investigación de posibilidades laborales.
7. Informamos a las empresas sobre el estado de situación del participante, pues creemos nuestro deber que sepan el resultado de su esfuerzo económico en ayudar a sus empleados.
8. Tasa de satisfacción superior al 90% tanto de las empresas participantes como de los clientes.
9. Efectuamos un seguimiento del profesional allende su incorporación, asegurándonos de su satisfacción.
10. Nuestro compromiso de entender las necesidades y aspiraciones de nuestros clientes y candidatos - y siempre preocuparnos por su futuro.





Permitanos presentarnos

MAPLE LEAF Human Resources Management es una firma consultora que brinda servicios profesionales en América Latina, por medio de soluciones creativas, dinámicas y accesibles a sus clientes en como consultores de management y recursos humanos.

Nuestra gestión profesional facilita que nuestros clientes obtengan resultados positivos con sus políticas de recursos humanos, por ende, consolidando el logro de los objetivos y metas de la Organización de manera eficiente y altamente satisfactoria. Con oficinas en Argentina, Canadá y presencia en varios países de las Américas, ofrecemos servicios profesionales en el mercado profesional de América Latina.

Tranquilidad asegurada

*En **Maple Leaf Human Resources Management**, ofrecemos a nuestros clientes **tranquilidad asegurada** (peace of mind) con respecto a sus necesidades de reclutar profesionales por medio de un servicio profesional y preciso de servicios de Consultoría de Management y Recursos Humanos.*

Agradecemos la oportunidad de poder ganar su confianza a fin de que le podamos entregar el mejor servicio en su Organización.



¡Queremos hacer muy buenos negocios con usted!



MAPLE LEAF
Human Resources Management



Working hard for your piece of mind in HR

Contáctenos

Pablo Berman

Director Regional

Tel: 01—204—298 1723 (USA \ CAN)

Tel.: 54—11—5169 9610 (ARG.)

Pablo.berman@mapleleafhrm.com

Skype bermanpablo

